

VENDREDI 12
& SAMEDI 13
OCTOBRE 2018

À L'HERMITAGE GANTOIS
de 10 H à 18 H 30



- 5 CONTINENTS - 400 NAVIRES !

- vous des vacances de rêve !

PARIS) LILLE

présentes pour vous conseiller

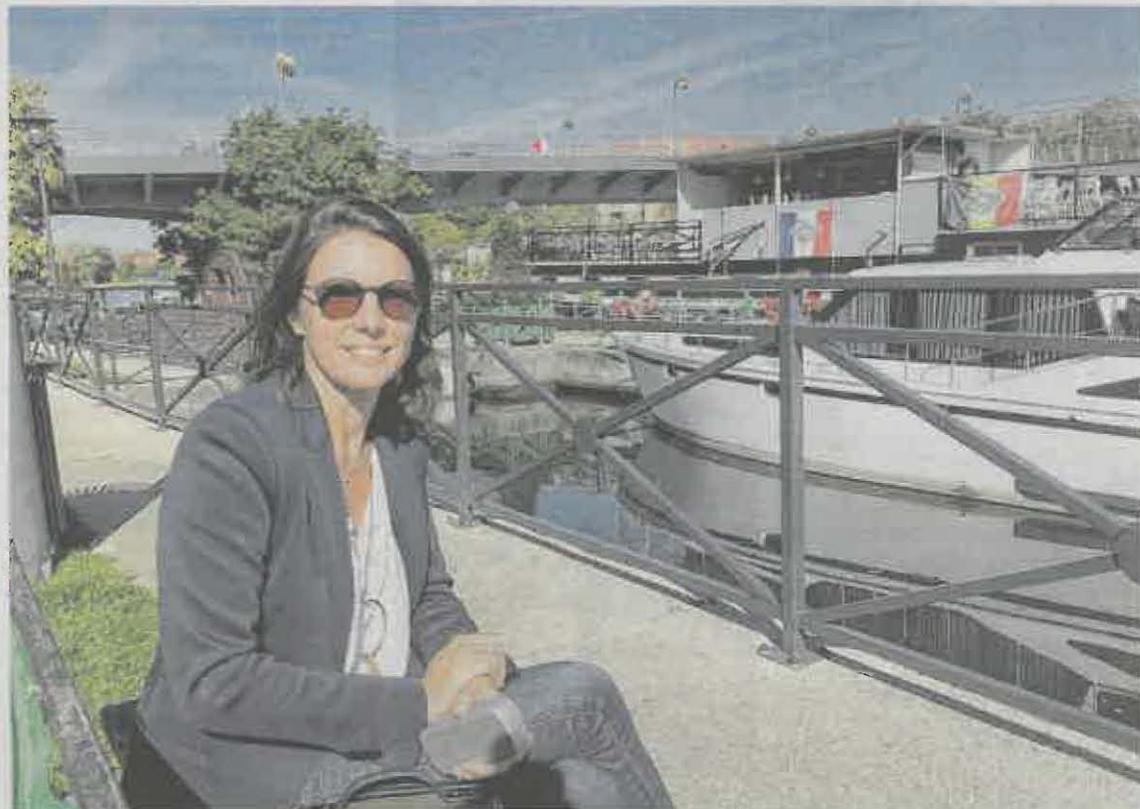
OFFRES EXCLUSIVES SALON



croisiere.com

Elle retrouve du travail grâce à un programme réservé aux seniors

Après deux ans de chômage et une activité d'auto-entrepreneuse, Béatrice Laurencel, 49 ans, a retrouvé un emploi en CDD grâce au nouveau programme PEPS (Plein Emploi Pour les Seniors) lancé par le Pôle emploi de **Tourcoing**.



Béatrice Laurencel a travaillé en groupe et a ainsi repris confiance en elle.

PAR SONIA CHEMAA
lambertart@lavoixdunord.fr

BONDUES. Béatrice Laurencel est ce qu'on appelle une senior chez Pôle emploi. Diplômée d'une école de commerce, elle a travaillé dans un cabinet d'audit puis en tant qu'assistante de direction et a fondé sa propre boîte, Bulles de rire en 2014. « Mais l'entreprise n'a pas eu le développement escompté », se désole la Bonduoise.

En avril dernier, elle cherche à nouveau un emploi à 49 ans. « Passer par une démarche classique, ce n'est pas simple. Avec PEPS, c'était plus facile parce que nos interlocuteurs étaient intéressés par les plus de 45 ans », précise Béatrice Laurencel.

UN SUIVI DE TROIS MOIS

Au départ, son projet professionnel concernait le secteur de l'événementiel.

Puis la Bonduoise a fini par se tourner vers un domaine « plus réaliste ». « Le projet PEPS m'a permis de bien voir où étaient mes compétences. » En juillet, Béatrice Laurencel a ainsi décroché un CDD de six mois chez Mesa Bella,

une entreprise de fabrication de vaisselle jetable à Wambrechies. Mais avant d'atteindre son objectif de retour à l'emploi, elle a bénéficié d'un suivi de trois mois à raison de trois demi-journées par semaine. « Il y avait une demi-journée de visite dans une entreprise, une demi-journée avec un conseiller et des ateliers ressources humaines avec différents cabinets pour apprendre à faire une carte de visite etc. »

« Avec PEPS, c'était plus facile parce que nos interlocuteurs étaient intéressés par les plus de 45 ans. »

Bref, Béatrice Laurencel a travaillé en groupe et a ainsi repris confiance en elle. « La force du groupe, c'est qu'on avait tous des profils différents et donc il n'y avait pas de concurrence. »

Lors de sa recherche d'emploi, cette Bonduoise a préféré opter pour un CDD. « Ça m'arrangeait. C'est mieux pour voir s'il y a une évolution de ma part et de celle de l'entreprise. »

Pourtant, elle en a conscience, son retour à l'emploi peut être éphémère. « C'est acquis pour le moment, mais dans six mois, c'est le même sujet qui revient », conclut la mère de famille. ■

COMMENT FONCTIONNE LE PROJET PEPS ?

Le projet PEPS part d'une volonté de Tourcoing de devenir ville pilote pour le retour à l'emploi des plus de 45 ans. En avril 2018, PEPS a démarré avec plus de 100 participants sélectionnés parmi 700 candidats.

« Les critères de sélection étaient la motivation et d'avoir entre 45 et 55 ans avec un projet de retour à l'emploi réaliste », détaille Moustapha Mebirouk, responsable du projet au Pôle emploi de Tourcoing. Les participants ont été accompagnés pendant trois mois afin de valoriser leurs expériences. « On ne recrute plus en 2018 comme on recrutait dans les années 80 », précise Moustapha Mebirouk. Sur la centaine de participants, 44 ont commencé un CDD et 19 un CDI. « Notre objectif est d'atteindre 100 % de placement d'ici le 20 décembre. » ■